Dedco PNL & Coaching Aplicado

Formación

LÍDER-COACH

"El liderazgo es el arte de conseguir que alguien haga algo que tú quieres porque él quiere hacerlo".

Dwight D. Eisenhower

¿Por qué desarrollarte como Líder-Coach?

El mayor beneficio de la formación como Líder Coach, es el aumento de los resultados positivos en muchas áreas de la vida profesional; es decir afecta la eficiencia y eficacia de todo proceso.

Este aumento del rendimiento generado por el Líder Coach eleva asimismo el nivel de logros, satisfacción personal y profesional, el equilibrio interno y una mayor y mejor calidad de vida.

Las empresas de éxito buscan profesionales de alto rendimiento que tengan buena relación con el equipo y enfocada en resultados de superación como habito y no como deber.

COACH FACILITADORA DE APRENDIZAJE, ROSA DANNA BOLZAN

Es una apasionada del desarrollo de competencias de comunicación y liderazgo para la excelencia en nuestras vidas. Luego de más de 20 años de desempeñarse como Analista de Sistemas, desde hace ya más de 12 años trabaja como coach y formadora para el área empresarial. Dedicada a la investigación en el mundo de: Ontología del lenguaje, Inteligencia Emocional y PNL. Es autora del libro "Mejora de Manera Sencilla Tus Conversaciones" , dirige Dedco PNL & Coaching Aplicado, cuyo propósito es la toma de conciencia del potencial humano en la excelencia profesional y el bienestar emocional.

+5493518181510 www.comunicacionyliderazgo.com Paraguay 320 1° piso OF 11 Córdoba Capital

PRESENTACIÓN DE LA FORMACIÓN

Sin duda realizar esta capacitación es tomar la decisión de desarrollar una inversión personal y mejorar las habilidades que todo líder actual necesita.
Cada uno debe encontrar su camino, su propia receta, su propio estilo y desde este punto el Coaching y la PNL (Programación Neurolingüística) van a la vanguardia, invitando a un cambio; "si haces las cosas de otra manera, obtendrás distintos resultados", el cual se logra al "pensar de manera diferente".

¿Qué es liderar? Liderar implica mucho más que mandar o dirigir. Liderar es asumir una responsabilidad gestionando un equipo de personas y manejando recursos de toda índole. Liderar es animar, motivar y capacitar a los miembros de ese equipo. Liderar es escuchar. Pero sobre todo liderar es acompañar.
En los últimos años se han escrito ríos de tinta sobre liderazgo, pero en esencia, la definición sobre liderazgo es muy corta y explícita; "Liderar es hacer triunfar"

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar un entrenamiento sobre la mejora continua, del individuo, en su rol de liderazgo.
Acceder a nuevos paradigmas que permiten el desarrollo de su potencial personal como líder y permiten disponer y utilizar herramientas hacia un mejor rendimiento, una mejor planificación, y optimizar la relación interpersonal y la intrapersonal;
Aprender a programar la mente y el comportamiento de los resultados deseados,
Aprender a superar situaciones de estrés y presión extrema.
Aprender estrategias y herramientas para la negociación y manejo de conflictos.

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar un entrenamiento sobre la mejora continua, del individuo, en su rol de liderazgo.
Acceder a nuevos paradigmas que permiten el desarrollo de su potencial personal como líder y permiten disponer y utilizar herramientas hacia un mejor rendimiento, una mejor planificación, y optimizar la relación interpersonal y la intrapersonal;
Aprender a programar la mente y el comportamiento de los resultados deseados,
Aprender a superar situaciones de estrés y presión extrema.
Aprender estrategias y herramientas para la negociación y manejo de conflictos.

DIRIGIDA A:

Especialmente diseñado para supervisores, coordinadores, gerentes, jefes y otras posiciones que tienen subordinados directos o indirectos. Como así también a empleados que aspiran dirigir y desarrollar su potencial de liderazgo con mayor rendimiento.

CERTIFICADO:

Sobre una asistencia del 80% del cursado y evaluación final. Capacitación Continua para la Excelencias; "Las Habilidades del Líder-Coach" PNL & Coaching Aplicado.

DIRIGIDA A:

100% presencial (+Anexo de Aula virtual), en el desarrollo del proceso de aprendizaje el aprendiz y el facilitador se encuentran en la misma dimensión espacio-temporal. El aprendizaje se desarrolla a través de clases teórico-práctico y de tutorías prácticas y simples para aplicar en la actividad cotidiana. Trabajamos sobre el concepto de aprender haciendo, como medio posibilitador de cambios.

+5493518181510 www.comunicacionyliderazgo.com Paraguay 320 1° piso OF 11
Córdoba Capital

CONTENIDO:

Formación

LÍDER-COACH

Módulo 1 - CLAVES PARA UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA
La comunicación como base de malos entendidos y además, es base parade alcanzar logros y objetivos. Conoceremos cuáles son los nuevos paradigmas que rigen desde la PNL (Programación Neurolingüística) y el coaching Ontológico para realizar comunicaciones efectivas, afectiva y eficaz. Ingresando al mundo de los comunicadores motivados y persuasivos, listos para la acción.

Módulo 2 - HERRAMIENTAS DEL COACHING ONTOLÓGICO
Los actos lingüísticos permiten establecer una comprensión sobre como el lenguaje cumple un rol específico en nuestras conversaciones. De los 5 actos lingüísticos tres están vinculadas a la coordinación de acciones y permiten marcar la diferencia sobre el correcto entendimiento del mensaje. Se adapta al modelo de líder-Coach que Sabe, que sabe Hacer y que sabe Ser. Especial atención al manejo de los juicios limitantes (FODA).

Módulo 3 - PREGUNTANDO DIRIGES: La Habilidad de Saber Preguntar.
Una competencia destacada del Coach es saber hacer preguntas inteligentes, cuyo poder nos permiten acceder a la información subyacente en todo mensaje. Desarrollando el metamodelo del lenguaje. Una conversación está dirigida por quien ha sido capaz de delimitar de qué y para qué se está hablando.

Módulo 4 - APLICACIÓN DEL COACHING A LOS PROCESOS DE NEGOCIACIÓN Y MANEJO DEL CONFLICTO
La metodología del coaching, nos propone en la negociación, posicionar una determinada idea, lograr metas y orientar a todo un equipo hacia el éxito. Conoceremos modelos de éxito para alcanzar resultados en un Gana-Gana que solo puede beneficiar la fidelidad de colaboradores y generar estados de motivación.

Módulo 5 - CONFLICTO = MOTIVADOR Y GENERADOR PERMANENTE DE ENERGÍA
Los conflictos, tienen una fuente que son los valores, criterios e intereses no claros o no bien declarados. La facultad de ver al conflicto como posibilidades de mejora continua, a la cual se aspira como calidad profesional, es abrirse a la excelencia profesional y personal.

Módulo 6 - CREATIVIDAD E INNOVACIÓN "La creatividad nos permite reinventar nuestra vida"
Un primer paso para dejar crecer la Creatividad es ver las mismas cosas con otros ojos y es en ese cambio de creencias donde el Coaching Sí te puede ayudar, pues es un entrenamiento que permite cambiar conceptos y percepciones. Modelo Walt Disney y otros

Módulo 7 - LA MENTE. introduciéndonos en el mundo de la neurociencia y los hábitos.
La funcionalidad de cada hemisferio cerebral, afecta a la toma de decisiones, como así también nos permite acceder a la reprogramación natural de malos comportamientos o desarrollar nuevas habilidades.

Módulo 8 - El modelo SMART o GROW como pensamiento estratégico para un trabajo orientado a resultados. Relevancia de la MISIÓN-VISION Y VALORES DE LA EMPRESA
Estos modelos son herramientas conocidas por su efectividad a la hora de fijarse una meta y resolver problemas.

Módulo 9 - HABILIDADES DE COMUNICACIÓN PARA PERSUADIR. Motivación = Motivo + Acción
El lenguaje Persuasivo y motivador se basa en una serie el Tips que aplicados apropiadamente simplifican y facilitan la gestión de liderazgo.

MÓDULO 10 - COMPETENCIAS DEL LÍDER COACH, que acompaña al modelo de cambio empresarial (VUCA)
Los Líder-Coach realizan muchas tareas: aconsejan, establecen dirección y dan retroalimentación. Esto significa, que saben direccionar la acción hacia el alcance de logros de manera exitosa. Para todo ello el Líder-Coach debe seguir competencias y habilidades que lo hacen ser deferente de cualquier otro tipo de liderazgo.

MÓDULO 11 - LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LA COMUNICACIÓN Y SU AFECTACIÓN EN EL LENGUAJE CORPORAL.
Las razones que explican la importancia de las actitudes y comportamiento del líder, no depende tanto de: lo que hace, como el modo en que lo hace. Se asienta en la misma estructura del cerebro humano, concretamente en lo que los científicos denominan: circuito abierto del sistema límbico (centro cerebral que regula las emociones). Los líderes tampoco son inmunes al contagio del estrés. Una razón más para que dediquen tiempo a entender la biología de sus emociones.

MÓDULO 12 - LAS CREENCIAS LIMITANTES, COMO IDENTIFICARLAS Y CAMBIARLAS A CREENCIAS POTENCIADORA.
Nuestro pensamiento tiene su propio soporte que da forma a nuestra manera de pensar, y que conocemos como nuestro sistema de creencias. En el actual mundo en el que vivimos impregnado de constantes cambios y aceleraciones, una creencia que anteriormente fue positiva puede convertirse en un obstáculo o creencia limitante. Este tipo de pensamientos limitarán nuestras acciones surgiendo en muchas ocasiones de manera inconsciente y automática, resultando por lo tanto incontrolables, y la mayor dificultad que se nos puede plantear es no ser conscientes de cuando estamos afectados por una creencia limitante.

MÓDULO 13 - EL LIDERAZGO POR VALORES, DESARROLLO DE POTENCIAL DEL INDIVIDUO, DESDE UN ENFOQUE PERSONAL Y ÚNICO.
El significado de liderazgo es tan completo como la propia personalidad de cada líder. Sin embargo, sus valores deben estar siempre claros y bien definidos para ser la figura sobre la que se asiente el éxito de un proyecto común.

MÓDULO 14 - ¿GESTIÓN DEL TIEMPO? O GESTIÓN DE PRIORIDADES
La creencia general de que el tiempo no alcanza hoy nos limita y esclaviza, pero en realidad el problema es como lo utilizamos. El tiempo está ahí, en igual medida para todos. No podemos acumular tiempo o modificarlo, no lo podemos gestionar o manejar. Lo que si podemos hacer es usarlo adecuadamente: gestionarnos a nosotros mismos, generando hábitos nuevos.
Cuando hacemos mención a la eficiencia, la administración óptima de los tiempos y los procesos se convierte en una competencia fundamental.

MÓDULO 15 - CÓMO GESTIONAR EL ESTRÉS COTIDIANO Y GENERAR CLIMAS AFABLES DE TRABAJO
Cuando las personas están bajo estrés, los aumentos súbitos en las hormonas del estrés, adrenalina y cortisol, atentan fuertemente su razonamiento y cognición. Cuando está presente en niveles bajos, el cortisol facilita la capacidad para pensar y otras funciones mentales, por lo cual la presión oportuna para demandar desempeño y las críticas dirigidas de los subordinados ciertamente pueden ser imprescindible de conocer. El conocimiento del mismo nos permite gestionar apropiadamente la funcionalidad de las emociones en un entorno laboral de bienestar.

+5493518181510 www.comunicacionyliderazgo.com Paraguay 320 1° piso OF 11 Córdoba Capital